

# Catella AB

## Ersättningsrapport 2021

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Catella AB, antagna av årsstämman 2021, tillämpades under år 2021. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen (2005:551) och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 11 (Ersättningar till styrelse och ledande befattningshavare) på sidorna 79-82 i årsredovisningen för 2021. Information om ersättningsutskottets arbete under 2021 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 36-37 i årsredovisningen för 2021.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 11 på sidan 81 i årsredovisningen för 2021.

### UTVECKLING UNDER 2021

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 5-7 i årsredovisningen 2021.

### EFTERLEVNAD AV ERSÄTTINGSRIKTLINJER OCH TILLÄMPNING AV PRESTATIONSKRITERIER

Bolagets verksamhet är beroende av att kvalificerade medarbetare kan rekryteras och behållas. Den sammanlagda ersättningen ska vara marknadsmässig och konkurrenskraftig, vilket är en förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi samt tillvaratagande av långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet. Ersättningen ska vidare stå i relation till ansvar och befogenheter.

Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast lön, rörlig ersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga kontantersättningen ska baseras på finansiella eller icke-finansiella kriterier i förhållande till individuellt definierade kvalitativa och kvantitativa mål som tar hänsyn till bolagets affärsstrategi, långsiktiga mål samt

hållbarhetsarbete. Riktlinjerna finns på sidorna 79-80 i årsredovisningen för 2021.

Bolaget har under 2021 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Christoffer Abramson är sedan den 12 april 2021 verkställande direktör. Fram till och med den 11 april 2021 var Johan Claesson tillförordnad verkställande direktör för vilket han avböjde ersättning, därför har ersättningsriktlinjernas bestämmelser inte varit tillämplbara såvitt avser ersättningen till Johan Claesson i rollen som verkställande direktör. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

### AKTIEBASERAD ERSÄTTNING

Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har bolagets årsstämma 2020 beslutat att införa ett teckningsoptionsprogram.

Information om utestående samt under året avslutade långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram framgår av not 12 på sidan 83 i årsredovisningen 2021.

## TOTALERSÄTTNING TILL VERKSTÄLLANDE DIREKTÖREN UNDER 2021<sup>1</sup>

(SEK)	Fast ersättning		Rörlig ersättning					
Befattningshavarens namn (position)	Grundlön <sup>(3)</sup>	Andra förmåner <sup>(4)</sup>	Ettårig	Flerårig	Extra ordinära poster	Pensionskostnad	Total ersättning	Andel fast resp. rörlig ersättning <sup>(6)</sup>
Christoffer Abramson <sup>(1)</sup>	2 933 000	5 000	3 216 000 <sup>(5)</sup>	0	0	902 000	7 056 000	54%/46%
Johan Claesson <sup>(2)</sup>	0	0	0	0	0	0	0	0

(1) Verkställande direktör från och med den 12 april 2021.

(2) Verkställande direktör till och med den 11 april 2021.

(3) Grundlönen avser rollen som verkställande direktör och redovisas inklusive semesterersättning om 41 120 SEK.

(4) Friskvårdsbidrag.

(5) Avser ersättning för helåret 2021, i egenskap av CFO och senare VD.

(6) Pensionskostnader (kolumn 4), som i sin helhet avser Grundlön och är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning.

## FÖRÄNDRINGAR I ERSÄTTNING OCH BOLAGETS UTVECKLING UNDER DE SENASTE FEM RAPPORTERANDE RÄKENSKAPSÅREN

(SEK om inget annat anges)	2021 jämfört med 2020	2020 jämfört med 2019	2019 jämfört med 2018	2018 jämfört med 2017	2017 jämfört med 2016
Ersättning till verkställande direktören <sup>(1)</sup>	7 056 000 (+231,6%)	2 128 000 (-64,4%)	5 975 000 (+12,8%)	5 296 000 (-32,1%)	7 797 000 (+5,8%)
Koncernens nettoomsättning (MSEK) <sup>(2)</sup>	1 735 (-15%)	2 047 (-15,0%)	2 353 (+8,2%)	2 159 (+7,5%)	1 998 (+20,1%)
Koncernens rörelseresultat (MSEK) <sup>(3)</sup>	143 (-64%)	393 (-7,4%)	422 (+16,6%)	352 (-17,1%)	412 (+32,0%)
Genomsnitt ersättning anställda moderbolaget <sup>(4)</sup>	2 040 000 (+14%)	1 790 000 (+32%)	1 208 333 (-44%)	1 736 364 (-55%)	2 685 714 (+21%)
Genomsnitt ersättning anställda koncernen <sup>(5)</sup>	990 689 (+1,7%)	973 958 (-0,2%)	975 862 (+3,1%)	946 097 (+2,4%)	923 445 (+5,0%)

(1) Avser ersättning till Knut Pedersen till och med den 13 april 2020, Johan Claesson fram till och med den 11 april 2021 och Christoffer Abramson från och med den 12 april 2021. Ersättning redovisas i not 11 (Ersättningar till styrelse och ledande befattningshavare) i årsredovisningen för respektive räkenskapsår.

(2) Avser kvarvarande verksamhet.

(3) Avser kvarvarande verksamhet.

(4) Inklusive medlemmar i koncernledningen. Exklusive verkställande direktör. Ersättning redovisas i not 43 - Personal (Löner, andra ersättningar och sociala kostnader/Medelantal årsanställda) i årsredovisningen för respektive räkenskapsår.

(5) Ersättningen redovisas i not 10 - Personal (Ersättningar till anställda/Löner och andra ersättningar) i årsredovisningen för respektive räkenskapsår.

Stockholm i april 2022

Catella AB

Styrelsen

<sup>1</sup> Med undantag för eventuell flerårig rörlig ersättning redovisar tabellen ersättning som belöper på år 2021. Eventuell flerårig rörlig ersättning redovisas i den mån den blivit föremål för s.k. vesting under 2021 och i den meningen intjänats i enlighet med vad som anges här och oavsett om utbetalning har, eller inte har, gjorts samma år.